



UNIVERSIDADE CANDIDO MENDES - IPANEMA

MATRIZ CURRICULAR

**CURSO:** GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

**MATRIZ:** IPAGRH

**ANO/SEMESTRE:** 2019/2

**PERÍODO: 1**

DISCIPLINA	CRÉDITO	C.H.	PRÉ REQUISITOS
RH0102 - COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL	3	60	
RH0108 - COMUNICAÇÃO EMPRESARIAL	3	60	
RH0103 - DIREITO I	2	45	
RH0110 - EMPREENDEDORISMO, COMPETÊNCIA E	3	60	
RH0109 - EVOLUÇÃO DO PENSAMENTO ADMINISTRATIVO	3	60	
RH0106 - FUNDAMENTOS DA ECONOMIA	3	60	
RH0107 - GESTÃO DE PESSOAS E ENDOMARKETING	3	60	
RH0101 - LIDERANÇA GERENCIAL E OS PROCESSOS DE	3	60	
RH0105 - QUALIDADE DE VIDA, SEGURANÇA E BEM	2	45	
RH0104 - TECNOLOGIA E MERCADO	2	45	
<b>TOTAL PERÍODO:</b>	<b>27</b>	<b>555</b>	

**PERÍODO: 2**

DISCIPLINA	CRÉDITO	C.H.	PRÉ REQUISITOS
RH0203 - ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL	3	60	
RH0201 - AVALIAÇÃO E EMISSÃO DE PARECERES	3	60	
RH0202 - CARGOS E SALÁRIOS	3	60	
RH0208 - DINÂMICA DE GRUPO E JOGOS EMPRESARIAIS	3	60	
RH0204 - DIREITO II	2	45	
RH0207 - MARKETING	3	60	
RH0205 - MATEMÁTICA APLICADA	3	60	
RH0209 - RECRUTAMENTO E SELEÇÃO	3	60	
<b>TOTAL PERÍODO:</b>	<b>23</b>	<b>465</b>	

**PERÍODO: 3**

DISCIPLINA	CRÉDITO	C.H.	PRÉ REQUISITOS
RH0305 - ANÁLISE DE CUSTOS	3	60	
RH0304 - AUDITORIA E INDICADORES DE RH	3	60	
RH0301 - AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO E PLANO DE	3	60	
RH0303 - CIDADANIA E SUSTENTABILIDADE	3	60	
RH0302 - CONTABILIDADE GERENCIAL	3	60	
RH0307 - PROJETOS EM RECURSOS HUMANOS	3	60	
RH0306 - SISTEMAS DE INFORMAÇÃO	3	60	
RH0308 - TÉCNICAS DE NEGOCIAÇÃO	3	60	
RH0309 - TRABALHO, TRIBUTOS E PREVIDÊNCIA	3	60	
<b>TOTAL PERÍODO:</b>	<b>27</b>	<b>540</b>	

**PERÍODO: 4**

DISCIPLINA	CRÉDITO	C.H.	PRÉ REQUISITOS
------------	---------	------	----------------

RH0405 - COMPLIANCE, ÉTICA E GOVERNANÇA	3	60
RH0404 - CONSULTORIA SIMULADA EM RH	5	120
RH0408 - GESTÃO DE BENEFÍCIOS	3	60
RH0403 - GESTÃO FINANCEIRA	3	60
RH0401 - GESTÃO PÚBLICA E MODELOS DE GESTÃO	3	60
RH0409 - PESQUISA DE MERCADO EM RH	3	60
RH0407 - TÓPICOS AVANÇADOS EM RH	3	60
RH0406 - TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO	3	60
<b>TOTAL PERÍODO:</b>	<b>26</b>	<b>540</b>
<b>TOTAL DA GRADE</b>	<b>103</b>	<b>2100</b>