

GRADE CURRICULAR

1. Fontes e Princípios e Flexibilização do Direito do Trabalho. (24h/a): A Transformação do Trabalho e do Mercado de Trabalho. Fontes e Princípios do Direito do Trabalho. Relação de Trabalho X Relação de Emprego. Sujeitos da Relação de Emprego: Empregado. Situações Especiais de Relação de Emprego: Tele-trabalho ou Trabalho à Distância. Sujeitos da Relação de Emprego: Empregador (empresa, estabelecimento, solidariedade de empresas, responsabilidade subsidiária, sucessão de empregadores, grupo econômico). Formas de Contratação. Novos aspectos da Terceirização. Cooperativas. Poder Hierárquico do Empregador. Direito de Resistência do Empregado. Flexibilização e Reestruturação das Relações Capital-Trabalho. Globalização. Tendências. Aspectos Gerais da Reforma Trabalhista (Lei 13 467/2017) e Medida provisória 808/2017. Exame de Jurisprudências e Análises de Casos. Debates.

2. Espécies de Contrato de Trabalho. Contrato de Trabalho. Direitos dos Empregados (24h/a):: Contrato de trabalho de prazo indeterminado, prazo determinado, experiência, contrato intermitente). Remuneração (conceito, caracteres do salário, princípio de igualdade de salário, proteção ao salário). Alteração do Contrato de Trabalho. Suspensão e Interrupção do Contrato de Trabalho. Duração do Trabalho (intervalos para descanso, repouso semanal remunerado, férias anuais remuneradas, direito à desconexão, convenção 132 da OIT, banco de horas, deslocamento). Inovações específicas destas temáticas elencadas pela Reforma Trabalhista (Lei 13.467/2017) e pela Medida Provisória 808/2017.).

3. Terminação do Contrato de Trabalho (Causas, dispensa injusta, justa causa e rescisão indireta: hipóteses) (24h/a): Aviso Prévio. Das diversas Estabilidades. Novas regras relacionadas aos prazos relacionados à gravidez e à adoção). Garantia de Emprego. Acidente de trabalho. (Responsabilidade Civil e Trabalhista. Teoria Geral. Responsabilidade do empregador em caso de acidente de trabalho (moral e patrimonial). Prescrição do dano, contrato a termo, reintegração). FGTS. Dano Moral, Assédio Moral e Sexual nas relações de trabalho. Indenizações. Inovações específicas destas temáticas elencadas pela Reforma Trabalhista (Lei 13.467/2017) e pela Medida Provisória 808/2017.

4. Direito Sindical e Negociação Coletiva Trabalhista: Organização Sindical: Sindicatos e Entidades Sindicais de Grau Superior. Contribuições para o Sindicato. Princípios do Direito Coletivo do Trabalho. Convenções e Acordos Coletivos de Trabalho. Arbitragem e Mediação no Direito Coletivo. A Greve no Direito Coletivo – Direito de Greve: dissídios coletivos de greve. Art. 611-A e 611-B, CLT. Inovações específicas destas temáticas elencadas pela Reforma Trabalhista (Lei 13.467/2017) e pela Medida Provisória 808/2017.

5. Teoria Geral do Direito Processual do Trabalho. Princípios do Direito Processual do Trabalho (24h/a):: Solução dos Conflitos Trabalhistas. Organização da Justiça do Trabalho. Competência da Justiça do Trabalho. . Negociação, mediação e arbitragem. Meios de solução extrajudicial. Acordo judicial e extrajudicial em jurisdição voluntária e meios de desconstituí-lo. Tendências. . Negociação, mediação e arbitragem. Meios de solução extrajudicial. Acordo judicial e extrajudicial em jurisdição voluntária e meios de desconstituí-lo. Tendências.

6. Atos, Termos e Prazos Processuais. Nulidades. Partes, Representação, Procuradores e Terceiros (24h/a) Lei 13.545/2017. Procuração. Honorários. Ação Trabalhista. Rito Ordinário e Rito Sumaríssimo. Petição Inicial. Audiência. Resposta do Réu. Exceções. Contestação. Reconvenção. Suspensão. Conciliação. Homologação. Provas. Alegações Finais. Sentença. IN 39/16 na fase de conhecimento. Reforma Trabalhista na fase de conhecimento.

7. Recursos (24h/a):: Teoria Geral dos Recursos Trabalhistas. Conceito de Recurso. Natureza Jurídica dos Recursos Trabalhistas. Princípios Recursais no Processo do Trabalho: Duplo Grau de Jurisdição. Concentração ou Irrecorribilidade Imediata das Decisões Interlocutórias. Instrumentalidade das Formas. Preclusão. Transcendência ou Prejuízo. Proteção. Convalidação. Causalidade ou Aproveitamento. Manutenção dos Efeitos da Sentença (Efeitos Devolutivo, Suspensivo). Singularidade, Unirrecorribilidade Recursal. Conversibilidade ou Fungibilidade. Interposição de Recurso por Simples Petição. Voluntariedade. Proibição da *Reformatio in Pejus*. Pressupostos Recursais Genéricos. Juntada de Documentos. Contra-Razões. Juízo de Admissibilidade. Recursos Trabalhistas: Recurso Ordinário. Recurso de Revista. Efeitos. Orientações Jurisprudenciais. Recurso de Embargos no TST: Embargos Infringentes. Divergência. Nulidade. Agravo de Petição. Agravo de Instrumento. Agravo Regimental. Embargos de Declaração. Recurso Extraordinário. Pré-questionamento. Recurso Adesivo. Pedido de Revisão. Inovações específicas destas temáticas elencadas pela Reforma Trabalhista (Lei 13.467/2017) e pela Medida Provisória 808/2017.

08. Procedimentos Especiais do Direito Processual do Trabalho (24h/a):: Inquérito Judicial. Ação Coletiva. Ação de Cumprimento. Mandado de Segurança. Ação Rescisória, Ação de Consignação em Pagamento. Ações Cautelares. Tutela

Antecipada Inovações específicas destas temáticas elencadas pela Reforma Trabalhista (Lei 13.467/2017) e pela Medida Provisória 808/2017.

09. Títulos Executivos. Princípios da Execução Trabalhista (24h/a): IN 39/16 na fase de recursos e execução. Reforma trabalhista na fase de execução. Liquidação da Sentença: Conceito e Espécies. Legitimação. A Teoria da Despersonalização da Pessoa Jurídica. Sentença de Liquidação. Execução Provisória e Execução Definitiva. Execução por Quantia Certa contra Devedor Solvente: Penhora, Bens Impenhoráveis, Penhora de Crédito do Executado, Penhora de Empresa. Depósito e Depositário Infiel. Execução de Obrigação de Fazer ou Não Fazer. Execução contra Devedor Concordatário. Execução Contra Devedor Falido. Execução contra Empresas em Liquidação Extrajudicial.

10. Recursos em fase de Execução. Cálculos Trabalhistas (24h/a): Embargos à Execução. Embargos do Devedor. Embargos à Penhora. Embargos à Arrematação e à Adjudicação. Exceção de Pré-executividade. Embargos de Terceiro. Atos de Encerramento da Execução: Avaliação, Expropriação Antecipada, Praça e Leilão, Arrematação, Adjudicação, Remição. Cálculos Trabalhistas: horas extraordinárias; trabalho noturno; repouso semanal e feriados; férias; insalubridade e periculosidade; gratificação de natal — 13º salário; aviso prévio; cessação do contrato individual de trabalho. Inovações específicas destas temáticas elencadas pela Reforma Trabalhista (Lei 13.467/2017) e pela Medida Provisória 808/2017.

11. Direito Previdenciário e Seguridade Social (24h/a): Programa e sistematização estrutural atual da Seguridade social no Brasil. Evolução Histórica no Direito Brasileiro e no Direito Estrangeiro. Princípios gerais e específicos da Seguridade Social e natureza Jurídica. Fontes de Custeio da Seguridade Social. Segurados e contribuintes. Salário de Contribuição, Salário de Benefício, Qualidade de Segurado Período de Graça. Carência, Segurados e Dependentes dos benefícios, prescrição e decadência.

12. Direito Previdenciário e Espécies de Benefícios (24h/a): Benefícios por incapacidade e reabilitação profissional. Aposentadoria por invalidez. Auxílio-doença. Auxílio-acidente. Perícias. Alta programada. Acidente de trabalho e benefícios acidentários. Conceito. Histórico. Procedimentos. Valor. Comunicação. Ônus da prova. Aposentadorias voluntárias. Aposentadoria por idade. Aposentadoria por tempo de contribuição. Aposentadoria especial. Salários e serviço social. Abono de permanência em serviço. Salário-família. Salário-maternidade. Serviço Social. Benefícios pagos aos dependentes. Pensão por morte. Auxílio-reclusão

13. Processo Administrativo Previdenciário (24h/a): Fundamentação legal, Conceito. Estrutura do Conselho Recursal da Previdência, Interesse, Comunicação dos atos; Benefício mais Vantajoso; Prazos Recursais; Embargos de Declaração; Sustentação Oral, E-Recurso

14. Tópicos Especiais do Direito previdenciário 1 (24h/a): Meio Ambiente do Trabalho e Reflexos Trabalhistas, Reconhecimento de Sentença Trabalhista no Direito Previdenciário, E-Social, Advocacia Previdenciária. Estudo de casos.

15. Tópicos Especiais do Direito previdenciário 2 (24h/a): Análise de Documentação Previdência (carta de concessão, CNIS entre outros) , Despensão e Julgamentos Polêmicos.

16. Metodologia da Pesquisa e Monografia Jurídica (24h/a): Introdução: Conceitos Fundamentais. Abordagens Metodológicas. Procedimentos e Delineamentos de Pesquisa. Análise de Vídeo. Instrumento de Coleta de Dados. Tratamento de Dados. Análise de Relatórios de Pesquisa e Projetos. Ética em pesquisa, Avaliação do Curso.

17. Didática do Ensino Superior (OPCIONAL – 60 h/a): A didática do ensino e a ciência jurídica. Tendências contemporâneas em Educação e o papel da Didática. Planejamento do ensino: escolha de objetos, seleção de conteúdos. Avaliação do processo ensino-aprendizagem.