

FACULDADE DE DIREITO

CENTRO DE PÓS-GRADUAÇÃO EM DIREITO – CPGD

PROGRAMA DO CURSO DE PÓS-GRADUAÇÃO *LATO SENSU*

EM DIREITO PREVIDENCIÁRIO EM TRANSIÇÃO

COORDENAÇÃO ACADÊMICA:

DOUTOR PAULO RENATO FERNANDES DA SILVA

1. OBJETIVO

O Curso de Pós-Graduação em Direito Previdenciário em Transição tem por escopo a formação jurídica de profissionais que atuam na área do Direito Previdenciário, capacitando-os para resolver as principais e mais modernas questões previdenciárias que pululam na sociedade e no Poder Judiciário brasileiro.

O Direito Previdenciário vem passando por grandes transformações e alterações no âmbito da denominada Reforma da Previdência, produzindo diversos impactos e controvérsias. Trata-se de um momento de transição no qual a reflexão crítica e dogmática se faz necessária e desafiadora.

Pretende-se, portanto, propiciar a releitura de clássicos e novos institutos de direito material e processual previdenciário à luz dos princípios legais, constitucionais e convencionais que convergem para propiciar bem-estar e segurança jurídica à pessoa humana na seara do Direito Previdenciário.

2. JUSTIFICATIVA

O Direito Previdenciário nunca passou por tantas e tão profundas transformações como as que são propostas pelo Poder Executivo brasileiro nos dias de hoje. Por outro lado, as inúmeras propostas de reforma da previdência social que atualmente tramitam pelo Congresso Nacional

colocam em cheque diversos paradigmas históricos do Direito Previdenciário. Por isso, a análise crítica das técnicas estatais de regulação das relações previdenciárias são temas da maior atualidade e importância no mundo de hoje, pois afeta a opção fundamental da sociedade segundo os modelos jurídicos que a modernidade apresenta.

3. DO CURSO

3.1. Titularidade.

O Curso de **PÓS-GRADUAÇÃO EM DIREITO PREVIDENCIÁRIO EM TRANSIÇÃO**, em nível de especialização, é uma realização do **Centro de Pós-Graduação em Direito – CPGD da FACULDADE DE DIREITO DA UNIVERSIDADE CANDIDO MENDES – CENTRO**, situada na Rua da Assembléia 10, sala 416, Centro – Rio de Janeiro/RJ, telefone (021) – 2509-7349, CEP: 20119-900. E-mail: cpgd@candidomendes.edu.br

3.2. Natureza:

Pós-Graduação *Lato Sensu* em nível de Especialização – 360h.

3.3. Pré-requisito:

Curso superior completo.

3.4. Início do Curso :

Agosto de 2019.

3.5. Inscrição:

Pode ser realizada mediante o comparecimento do candidato ou seu representante à secretaria do Curso, situada na Rua da Assembléia 10, sala 412, Centro – Rio de Janeiro/RJ, telefone: 021-2509-7349, CEP:20119-900 ou cpgd@candidomendes.edu.br

3.6. Documentos necessários para matrícula:

- Cópia do Diploma de Graduação Plena (ou declaração de conclusão);
- Histórico Escolar;
- Cópia da carteira de identidade;
- CPF;
- Uma foto;
- Requerimento assinado e fundamentado, explicando os motivos pelos quais tem interesse em fazer o curso.

O requerimento e a documentação anexada serão avaliados pela Coordenação Acadêmica e, caso aprovados, o aluno será chamado para confirmar sua matrícula. Na hipótese de não aprovação, o candidato será informado e terá o prazo de 30 dias para retirar seus documentos.

3.7. Coordenação Acadêmica

Paulo Renato Fernandes da Silva. Doutor em Ciências Jurídicas e Sociais pela Universidade Federal Fluminense. Mestre em Direito Empresarial pela Universidade Candido Mendes. Especialista em Relações de Trabalho pela Universidade de Coimbra. Formado em Direito pela PUC-Rio. Advogado. Consultor jurídico e parecerista nas áreas trabalhista e previdenciária. (p.renato@fscadvogados.net.br)

4. ESTRUTURA CURRICULAR

O Curso de Pós-Graduação *Lato Sensu* em Direito Previdenciário em Transição compreende uma carga horária mínima de 360 horas. As aulas ocorrerão nos dias de terças e quintas-feiras, no horário das 18:30h às 21:40hs, com 10 minutos de intervalo, e aos sábados quinzenalmente, das 8h. às 17:40h, com uma hora para almoço. Em qualquer eventualidade, a UCAM se reserva o direito de alterar os dias de aula em razão de feriados e motivos de força maior.

5. SISTEMA DE AVALIAÇÃO

5.1. Frequência:

Será considerado aprovado o aluno que obtiver o mínimo de 75% de frequência no curso.

5.2. Avaliação de rendimento acadêmico:

Para efeito de aferição do desempenho e aproveitamento do aluno, será adotado o critério de avaliação escrita, com grau de zero a dez pontos, ao final de cada grupo de módulos, conforme previsto na grade horária. Serão três avaliações durante o curso. Será considerado aprovado e receberá o Certificado do Curso de Pós-Graduação o aluno que obtiver a média sete nas referidas avaliações e ter elaborado um artigo científico sobre algum dos temas do programa, com observância das normas de formatação acadêmicas da UCAM, com mínimo de cinco laudas.

O aluno que não alcançar esta média, poderá fazer uma única prova final, cuja nota mínima para aprovação é sete. Os pedidos de revisão de prova deverão ser formulados por escrito, no prazo de até cinco dias corridos, contados da divulgação da nota.

6. DO ABONO DE FALTAS

O aluno poderá, no prazo de dez dias após a falta, solicitar o abono da mesma, mediante requerimento fundamentado. Será concedido o abono de falta nos casos de impossibilidade de locomoção comprovada por atestado médico original. Só serão aceitos, no máximo, três solicitações de abono de falta em cada semestre, desde que não ultrapasse mais de cinco dias de aulas, por semestre. Os casos omissos serão avaliados pela Coordenação do curso.

7. DESTAQUE PARA OS MELHORES ARTIGOS

Os melhores artigos da turma poderão ser enviados para publicação na Revista de Direito da Faculdade de Direito da UCAM – Centro, desde que indicados para tal.

8. DA OBTENÇÃO DO CERTIFICADO

Farão jus ao Certificado de Conclusão do **CURSO DE PÓS-GRADUAÇÃO EM DIREITO PREVIDENCIÁRIO EM TRANSIÇÃO *Lato Sensu***, em nível de Especialização, emitido pelo Centro de Pós-Graduação em Direito – CPGD da **FACULDADE DE DIREITO DA UNIVERSIDADE CANDIDO MENDES. - CENTRO**, os alunos que preencherem as seguintes exigências: a) cumprimento dos créditos referentes aos módulos do curso; b) ter frequentado pelo menos 75% de todas as atividades programadas; c) alcançar o grau mínimo de 7,0 (sete) na média das provas escritas; e d) elaborado um artigo científico sobre algum dos temas do programa.

9. ELEIÇÃO DE REPRESENTANTE DE TURMA

Os alunos elegerão dois representantes da turma para funcionarem como interlocutores permanentes com a Coordenação Acadêmica do Curso.

10. DA BIBLIOTECA DA UCAM

Os alunos do curso terão direito de associação ao sistema da Biblioteca Central da UCAM-Centro - localizada no 5º andar do prédio da Rua da Assembleia 10, observadas as normas internas para o cadastramento e acesso.

11. ATUALIZAÇÃO CADASTRAL

Os alunos devem manter atualizadas todas as suas informações cadastrais, como endereço comercial e residencial, telefones e e-mail.

12. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO - MÓDULOS

01 – Palestra de Abertura – O futuro da previdência social no Brasil em tempos de transição.

02 - Direitos Sociais. Origem história. Evolução. Definição. Natureza jurídica. Garantias. Formas de proteção. Análise do catálogo dos direitos sociais da Constituição Federal de 1988 e a Reforma da Previdência.

03 – O novo regime constitucional brasileiro. Neoconstitucionalismo. Direitos fundamentais. Diretos sociais. Interpretação e eficácia das normas constitucionais em tempos de transição e a jurisprudência do STF.

04. Seguridade Social. História. Evolução. Definição. Classificação. Princípios incidentes. Tratados internacionais. O regime jurídico da seguridade social e a Constituição de 1988. Reforma da Previdência.

05 - Direito à Saúde. História da regulação. Definição. Natureza jurídica. Princípios incidentes. O Sistema Único de Saúde (SUS). A jurisdição constitucional da saúde. Reforma da Previdência e seus reflexos sobre a saúde.

06 - Direito a assistência social. Evolução histórica. Definição. Natureza. Princípios incidentes. Serviços e benefícios. Benefício assistencial de prestação continuada. Pontos polêmicos em torno do loas. Bolsa-família. Entidades de assistência social. Reforma da Previdência – reflexos.

07 - Direito a previdência social. História. Evolução. Definição. Classificação. Princípios incidentes. Classificação. Reforma da Previdência. Capitalização. Repartição simples. Regime Geral de Previdência Social e Regime Próprio de Previdência Social. Caixas de aposentadorias, IAPs, INPS e INSS.

08 – Beneficiários do Regime Geral de Previdência Social. Reforma da Previdência e os segurados do RGPS. Manutenção e perda da qualidade de segurado. Período de graça. Dependentes. Filiação e inscrição. Período de graça e a jurisprudência do STJ.

09 – Prestações gerais do Regime Geral de Previdência Social. O sistema geral de prestações previdenciárias e a Reforma Previdenciária. Serviços e Benefícios. Classificação. Previdência máxima. Previdência mínima. Hipótese de incidência previdenciária e carências.

10 - Cálculo dos Benefícios Previdenciários. O sistemática de cálculo dos benefícios previdenciários. Reforma Previdenciária. Salário de contribuição. Salário de benefício. Renda Mensal Inicial. Fator Previdenciário. Reajustes

dos benefícios previdenciários. A noção constitucional do princípio da manutenção do valor real dos benefícios.

11 – Revisão do valor dos benefícios e regras de pagamento. Revisão de renda mensal inicial e a jurisprudência do STJ. Revisão de renda mensal do benefício. Regras de pagamento dos benefícios. Acumulação. Teses revisionais mais comuns na justiça. Reforma da Previdência.

12 – Debate: A Reforma da Previdência e seus impactos jurídicos e econômicos sobre os direitos sociais e empresariais.

13 – Reforma da Previdência e os benefícios por incapacidade e reabilitação profissional. Aposentadoria por invalidez. Auxílio-doença. Auxílio-acidente. Contencioso administrativo e perícias médicas. Alta programada. O problema do limbo jurídico trabalhista-previdenciário. A Constituição social e o direito à proteção social do trabalhador.

14 – Relações de trabalho, acidentes de trabalho e benefícios acidentários. Evolução histórica. Definição. Modalidades de acidentes. Obrigações da empresa e do empregado. Procedimentos e obrigações legais da empresa diante dos infortúnios. Princípios incidentes. Contenciosos administrativo e judicial. Ônus da prova. Jurisprudência trabalhista e previdenciária.

15 – O regime jurídico das aposentadorias voluntárias. Reforma da Previdência e o sistema jurídico das aposentadorias. Evolução histórica. Definição. Requisitos. Problemáticas. Aposentadoria por idade. Aposentadoria por tempo de contribuição. Aposentadoria especial. Aposentadoria da Emenda Constitucional nº 20/98. Desaposentação. Contagem recíproca do tempo de contribuição pública e privada. Abono de permanência em serviço.

16 – Salários, serviço social e Reforma da Previdência. Salário-maternidade. Salário-família. Serviço Social. Evolução histórica. Definição. Natureza jurídica. Requisitos. Cabimento. Casos polêmicos e a jurisprudência do STJ.

17. Os impactos das Reforma da Previdência sobre os dependentes. Regimes jurídicos da pensão por morte e do auxílio-reclusão. Evolução. Definição. Requisitos. Problemáticas.

18 - Benefícios pagos aos trabalhadores rurais. Princípios constitucionais e legais. Uniformidade e equivalência de benefícios e serviços às populações urbanas e rurais. Sistema de Carência. Contagem do tempo de contribuição. Prova do trabalho rural e Reforma Previdenciária.

19 – O novo sistema de contribuições previdenciárias e o ordenamento tributário nacional. Reforma da Previdência. Definição e espécies de tributos. Contribuições. conceito, histórico, natureza jurídica, modalidades e características. Limitações legais e constitucionais ao poder de tributar na área previdenciária

20 – A Reforma da Previdência e o custeio da Seguridade Social no Brasil. Normas gerais sobre o custeio da seguridade social. Princípios específicos. Plano de custeio. Contribuição dos entes federativos e a jurisprudência do STF. Outras fontes de receita. Princípio da contrapartida. Problemas do orçamento da Seguridade Social.

21 – Contribuições dos segurados. Reforma da Previdência e os princípios constitucionais. Base de cálculo. Salário de contribuição. Alíquotas. Forma e prazo de pagamento. Responsabilidade tributária e substituição tributária. Decadência e os pagamentos de contribuições. Contribuição do segurado especial e justiça fiscal.

22 – Contribuição sobre a folha de pagamento. Fundamento de validade constitucional. Reforma da Previdência. Base de cálculo. Folha de pagamento. Alíquotas incidentes. Modalidades, forma e prazo de pagamento. Responsabilidade tributária. Retenção. Contribuições substitutivas e a responsabilidade ética das empresas.

23- Debate: Aspectos polêmicos da sistema de unificação dos regimes previdenciários e o financiamento da previdência social.

24 – Aspectos polêmicos das regras gerais sobre contribuições previdenciárias. Recolhimento. Vencimento. Solidariedade. Prescrição e decadência. Certidão Negativa de Débito. Contencioso administrativo e judicial.

25 – As contribuições especiais para seguridade Social e a Reforma da Previdência. Contribuição sobre lucro. COFINS. Concurso de prognósticos. Contribuição residual. Os regimes do MEI e do SIMPLES e a previdência social.

26 - Debate: Aspectos polêmicos da sistema de unificação dos regimes previdenciários e o financiamento da previdência social.

27 - Regimes próprios dos servidores públicos e a Reforma Previdenciária. Regras constitucionais e legais. Aspectos relevantes dos regimes de previdência dos servidores públicos federais, estaduais e municipais. Sistema de benefícios, custeio e procedimentos. Aposentadoria especial e dos magistrados. Jurisprudência incidente.

28 – A nova previdência dos militares e a Reforma Previdenciária . Regras constitucionais e legais incidentes. Reserva e reforma. Requisitos, valores e do sistema. Pensão Militar. Beneficiários diretos e indiretos. Teto constitucional remuneratório.

29 - Aspectos polêmicos da previdência complementar privada e a Reforma Previdenciária. Evolução história da Previdência Privada no Brasil. Regime jurídico da Previdência Privada e diferenças em relação à Previdência Oficial. Seguro Privado. Previdência Privada e o Sistema Financeiro Nacional. Controvérsias. Resseguro. Benefícios. Contribuições.

30 – Direito Processual e Administrativo Previdenciário. Princípios constitucionais e legais processuais. Direito Processual Previdenciário. Processo administrativo previdenciário e o contencioso dos Juizados Especiais Federais. Recursos judiciais e administrativos. Tutela coletiva dos direitos da previdenciários. Conciliação e o problema da arbitragem. Atuação dos órgãos de controle (sindicatos, fiscalização e MP).

31 - Regime jurídico da previdência complementar fechada. Noções gerais. Regime jurídico. Princípios incidentes. Entidades Fechadas e estrutura administrativa. Fundos de pensão. Entidades multipatrocinadas. Patrocinadores públicos. Beneficiários – participantes, assistidos e dependentes. Facultatividade de ingresso. Instituição de planos de benefícios. Auto patrocínio. Plano de Custeio. Alterações nos regulamentos dos planos. Planos em extinção. Retirada de patrocínio. Órgão regulador. Convênio de Adesão. Plano de benefícios e Reforma Previdenciária.

32. O sistema **aberto de previdência complementar**. Entidades Abertas de Previdência Complementar. Planos coletivos e individuais. Planos de previdência privada aberta. Modalidades de PGBL. VAGP. Resgate e Portabilidade. Noções de ativos garantidores de planos de benefícios de entidades abertas. Poderes do órgão regulador das entidades abertas. Suspensão da comercialização de planos. Condições para a transferência de planos. Transparência da gestão e acesso a informações. Corretores de planos de benefícios de entidades abertas.

33 – Debate: O problema da competência para a cobrança das contribuições previdenciárias. O INSS como terceiro interessado e atuação judicial. Jurisprudência incidente. Competências estadual, federal e trabalhista.

13. CORPO DOCENTE

André Fontes

Cristiane Mussi

Edifrance Fernandes

Fabio Ibrahim

FlávioArmed

José Eduardo Nobre Matta

Marcelo Tavares

Otávio Calvet

Paulo Renato Fernandes da Silva

Marcos Dias de Castro

Rita de Cássia Cortez

Suzani Ferraro