

# PÓS-GRADUAÇÃO *LATO SENSU*

## MBA EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

### Apresentação

O curso MBA EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS é um curso que atende aos requisitos definidos pelo Ministério da Educação para cursos de pós-graduação *lato sensu* em nível de especialização. O curso possui características e estrutura apresentadas a seguir.

### Objetivos

O Curso foi concebido para atender a uma demanda de profissionais necessários ao mercado, que tem apresentado perspectivas de ampliação nos últimos anos e vem se transformando num dos setores com previsão de maiores rentabilidades frente a uma economia globalizada.

Espera-se que o egresso deste curso esteja familiarizado com os recursos da informática, indispensáveis ao armazenamento, manuseio e desenvolvimento de informações e dados que são fundamentais nos processos de tomada de decisão nas empresas.

O Curso deve formar gestores e agentes de mudanças e desenvolvimento, que observem os valores éticos e a responsabilidade social, que hoje são pilares de uma sociedade mais justa, igualitária e sedenta de inovação com responsabilidade social e proteção ao meio ambiente.

Este Curso foi concebido permitindo flexibilidade e abrangência, de forma que os avanços da sociedade em todos os seus aspectos, em especial nas inovações tecnológicas, direitos e obrigações dos indivíduos sejam contemplados, desenvolvendo-se a capacidade de comunicação, a capacidade intelectual, a capacidade estratégica e a criatividade.

Este curso tem por objetivo geral formar profissionais responsáveis e éticos, com os conhecimentos atuais, básicos e multidisciplinares necessários à qualificação para atuação no mercado de gestão de recursos humanos, com interesse no autoaperfeiçoamento contínuo, curiosidade e capacidade para estudos extracurriculares individuais ou em grupo, espírito investigativo, criatividade e iniciativa na busca de soluções para questões individuais e coletivas.

Pretende-se formar alunos com pleno domínio dos conceitos existentes na área de Recursos Humanos, possibilitando-o planejar, organizar, liderar e controlar as atividades da gestão de RH, utilizando as ferramentas necessárias para o pleno desenvolvimento da função.

O Curso dedica-se à formação de quadros de profissionais qualificados para a atuação na área de recursos humanos de qualquer empresa e de qualquer segmento.

### A quem se destina

O MBA em Gestão em Recursos Humanos foi concebido e estruturado com o objetivo de formar profissionais aptos para atuar como gestores em empresas

em mercado competitivo. Os egressos terão a capacidade de ser empreendedores, intraempreendedores, gerentes ou diretores de áreas.

Serão profissionais que possuirão uma formação com sustentação técnica, postura ética reflexiva, autonomia intelectual, comprometidos com as transformações sociais e qualificados para o exercício na área de gestão.

Constituem os pilares da formação do egresso:

- a compreensão das questões técnicas, sociais e econômicas que permeiam o mundo organizacional;
- o desenvolvimento de aptidões para gestão qualitativa e adequada, focada em desenvolvimento sustentável;
- o exercício da capacidade de assimilação de novas informações;
- a flexibilização intelectual e adaptabilidade contextualizada no trato de situações diversas, presentes ou emergentes, nos vários segmentos do campo de atuação de gestores;
- a compreensão crítica dos fenômenos sociais, econômicos, culturais e políticos do País, fundamentais ao exercício da cidadania e da profissão.

### **Perfil que se espera do egresso**

O MBA de Gestão em Recursos Humanos foi concebido e estruturado com o objetivo de formar profissionais qualificados, para um segmento que apresenta um gigantismo dentro de nossa economia e com enormes possibilidades de crescimento contínuo, o que certamente ensejará a necessidade de sua ampliação ao longo do tempo para atender às demandas do mercado.

O perfil do egresso do Curso é de ser um profissional capacitado para a gestão de RH, com uma formação específica para atuar em Empresas de todos os setores.

O objetivo principal é a formação de um profissional com sustentação técnica, postura ética reflexiva, qualificados para o exercício da gestão na área de recursos humanos em seus diversos segmentos. Almeja-se a conquista de um profissional adaptável e com suficiente autonomia Público-alvo

Profissionais com ensino superior completo, interessados em desenvolver conhecimentos sobre gestão de empresas que estejam atuando ou desejem atuar em organizações empresariais:

- Como gestores
- Como empreendedores
- Como fomentadores do intra-empendedorismo

Serão ofertadas 80 vagas, 2 (duas) vezes ao ano, ou seja, 40 vagas em cada período de inscrição, de acordo com a cronograma do processo seletivo divulgado pela UCAM no início do ano e no decorrer de cada etapa de pré-seleção de alunos interessados.

Todas as informações sobre as formas de ingresso serão oferecidas na Secretaria ou site da instituição.

## Coordenador

### Márcio Pezzella Ferreira

Márcio Pezzella Ferreira é Mestre em Administração com ênfase em Comportamento do Consumidor pela Pontifícia Universidade Católica do Rio de Janeiro (PUC-Rio) e especialista em Marketing pela FGV e pela PUC-Rio. É Engenheiro Químico pela Universidade do Estado do Rio de Janeiro (UERJ). Possui experiência em desenvolvimento de novos negócios, planejamento estratégico, inteligência de mercado, análise de concorrência, e reposicionamento de produtos, tendo trabalhado em empresas multinacionais como CERAS JOHNSON, IFF - INTERNATIONAL FLAVORS & FRAGRANCES, VARILUX DO BRASIL e GLOBALSTAR DO BRASIL, onde atuou como Gerente de Marketing, com vivência em negociações comerciais, estudos de viabilidade no lançamento de Produtos e Serviços, desenvolvimento de estratégias de aproximação em novos clientes e posicionamento de preços. Orienta trabalhos de conclusão de cursos de graduação e especialização. Ministra cursos e treinamentos junto a empresas e atuou como docente de Graduação nos cursos de Administração da PUC-Rio, nos MBAs em Gestão Empresarial, Gerenciamento de Projetos e Gestão de Pessoas da Fundação Getúlio Vargas (FGV) e no MBA em Gestão de Seguros e Resseguros da Escola de Negócios e Seguros (ENS).

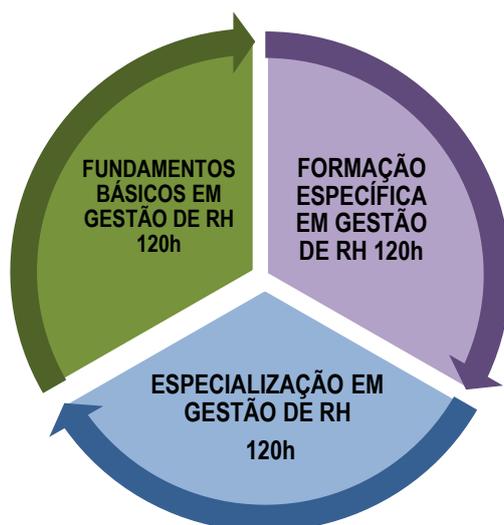
## Corpo Docente

O corpo docente da Pós-graduação em GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS é formado por mestres e doutores renomados no mercado profissional e acadêmico brasileiro.

## Estrutura do Curso e Disciplinas oferecidas

O conteúdo específico e didático-pedagógico será distribuído em três módulos, reunindo em cada um atividades teórico-práticas interativas com um foco específico, conforme descrição a seguir.

MÓDULOS	
Fundamentos Básicos em Gestão de Recursos Humanos	120h
Formação Específica em Gestão de Recursos Humanos	120h
Especialização em Gestão de Recursos Humanos	120h



Cada módulo é independente dos demais, o que permite a entrada de alunos a qualquer início de módulo. Todavia, não será possível a entrada no decorrer de um módulo.

A Matriz Curricular do Curso com a carga horária respectiva para cada disciplina está apresentada a seguir:

	Disciplina	Carga Horária
Fundamentos Básicos em Gestão de RH	<i>Comunicação Empresarial</i>	24h
	<i>Contabilidade Básica</i>	24h
	<i>Legislação Empresarial</i>	24h
	<i>Direito para Empreendedorismo</i>	24h
	<i>Filosofia, Ética e Responsabilidade Social</i>	24h
Formação Específica em Gestão de RH	<i>Políticas de RH</i>	24h
	<i>Recrutamento e Seleção</i>	24h
	<i>Legislação Trabalhista</i>	24h
	<i>Administração de Rotinas de Pessoal</i>	24h
	<i>Avaliação de Desempenho</i>	24h
Especialização em Gestão de RH	<i>Liderança, Cultura e Poder nas Organizações</i>	24h
	<i>Treinamento e Desenvolvimento</i>	24h
	<i>Seguros de Pessoas, de Planos de Saúde e Vida</i>	24h
	<i>Modelos de Previdência Complementar</i>	24h
	<i>Técnicas de Negociação</i>	24h

### **Trabalho de Conclusão de Curso (em forma de artigo científico) (Opcional)**

O Trabalho de Conclusão de Curso (TCC) é componente curricular opcional para que o aluno conclua o curso e receba o certificado de conclusão do MBA de Gestão em Recursos Humanos.

O TCC poderá ser na modalidade de artigo científico, a partir do instrumento de orientação que será disponibilizado via ambiente virtual de aprendizagem.

As normas para a elaboração do TCC constam em regulamento específico e/ou no material didático indicado e postado no ambiente virtual de aprendizagem.

A modelagem do TCC será escolhida pelo aluno, podendo optar entre a monografia ou artigo científico e terá o apoio do docente responsável pela disciplina e do seu orientador na elaboração.

A orientação do TCC será feita pelo professor escolhido pelo aluno dentre aqueles elencados pelo Coordenador Acadêmico e o Coordenador do Curso, sendo por ele aprovado, observado o conteúdo temático apresentado pelo aluno. O professor que orientar ou corrigir o TCC deverá ter titulação mínima de Especialista.

O Coordenador Acadêmico definirá o prazo para entrega do TCC e apresentação presencial. O limite máximo não deverá ultrapassar 120 (cento e vinte) dias da data de término das aulas do curso, pelo aluno.

O aluno que não lograr aprovação no TCC terá a oportunidade de refazer o processo de orientação e desenvolver um novo trabalho, sob a orientação de outro professor.

A oportunidade de refazer o TCC, prevista no parágrafo anterior, não se aplicará no caso de reprovação por comportamento não ético do aluno quando da elaboração do mesmo.

O desenvolvimento de um novo TCC deverá ser solicitado pelo aluno e, caso seu pedido seja deferido, o aluno deverá efetuar o pagamento do valor correspondente ao número de horas utilizadas para o novo processo de orientação.

Após a aprovação final do TCC, o aluno deverá entregar ao Coordenador do Curso a versão final do trabalho na forma que lhe for solicitada (meio eletrônico ou físico). O TCC deverá ser arquivado nas dependências da IES pelo período de 5(cinco) anos, contados a partir da entrega ao aluno do certificado de conclusão de curso de pós-graduação.

## **Do método de ensino-aprendizagem**

Ao longo do curso os participantes serão instigados a aprimorar suas habilidades de liderança, ética e governança de gestão em um ambiente de aprendizagem vibrante.

O curso tem um formato de ensino que contempla etapas teóricas e práticas. Além das exposições dialogadas entre Professor-Alunos, os participantes trocarão experiências e aprendizados, engajando-se na discussão de cases, apresentações, debates e outras dinâmicas que favorecerão o desenvolvimento de novos *insights* e o aprimoramento do conhecimento de negócios.

## **Do formato do curso**

O MBA EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS foi desenhado para acontecer na modalidade **Presencial Mediada por Tecnologias**, sendo ministrado de forma síncrona, através de aulas AO VIVO.

Os encontros síncronos ocorrerão duas vezes por semana, às **terças e quintas-feiras, das 18h30 às 21h45** (com 15 minutos de intervalo).

## Da admissão e matrícula

Compete à UCAM realizar a seleção dos candidatos, com base na análise curricular que será encaminhada para a Coordenação do Curso.

Sendo aprovado no processo seletivo, no ato da matrícula, além de 01 (uma) foto 3x4, deverão ser solicitados aos candidatos os seguintes documentos:

- Cópia autenticada do Diploma de Ensino Superior;
- Cópia autenticada do Histórico Escolar;
- Cópia do documento de identidade e CPF;
- Cópia do comprovante de residência;
- Ficha de inscrição devidamente preenchida, disponível on-line;
- Assinatura do Contrato de Prestação de Serviços Educacionais.

A matrícula no curso será efetivada mediante a apresentação de toda documentação descrita acima e o pagamento da 1ª mensalidade.

Serão ofertadas 40 vagas a cada módulo, ou seja, de três em três meses, de acordo com a cronograma do processo seletivo divulgado pela Universidade Cândido Mendes, no início do ano e no decorrer de cada etapa de pré-seleção de alunos interessados. Todas as informações sobre as formas de ingresso serão oferecidas na Secretaria, site ou pelo canal Fale Conosco da Instituição.

## Da certificação

O Certificado de Especialização do MBA EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS será fornecido aos alunos que atenderem aos requisitos de frequência mínima de 75% em cada disciplina. O aproveitamento nas disciplinas será medido através da obtenção de nota igual ou superior a 7,0 (sete) em cada uma.

## Da duração do curso

O Curso de Pós-graduação “*lato sensu*” em GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS tem carga horária de 360 horas, com duração estimada de **18 meses**. **Caso o aluno tenha contratado o TCC, este deverá ser finalizado em até 4 meses após o término das disciplinas**, sem ultrapassar o prazo máximo definido no Regulamento do Curso. Este prazo contempla a orientação, o desenvolvimento e a apresentação do trabalho.

## Valor do Investimento

O Curso de Pós-graduação “*lato sensu*” em GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS possui valor de investimento de **22 parcelas de R\$ 375,00**, sendo a primeira no ato da matrícula.

\*Caso o aluno deseje realizar o TCC ao final do curso, deverá contratar tal disciplina à parte do valor acima mencionado.