

CURSO DE PÓS-GRADUAÇÃO LATO SENSU EM DIREITO DO TRABALHO E PROCESSO DO TRABALHO



Apresentação

O mundo do trabalho vem passando por grandes transformações econômicas e sociais impactando o Direito do Trabalho e a Justiça do Trabalho como nunca visto antes na história da humanidade. Desse processo exsurgiram uma série de fenômenos jurídicos como a Reforma Trabalhista, a flexibilização, a precarização, as novas formas de contratação, a terceirização, as novas tecnologias e a desregulamentação das relações de trabalho. São temas que desafiam os juslaboralistas e que impõem reflexões mais aprofundadas sobre o novo enfoque que se espera das normas que tutelam o trabalho humano.

O curso apresenta o importante diferencial de trabalhar dialeticamente as diversas temáticas mediante o desenvolvimento multidisciplinar, aberto às discussões aplicadas a casos concretos enfrentados pelo Judiciário trabalhista nacional. O público alvo é constituído por profissionais que tenham preocupação com o aprimoramento do fenômeno socioeconômico do trabalho- empresa .

Objetivos

O objetivo do curso é preparar profissionais para conhecer de forma abrangente os principais aspectos do mundo das relações individuais e coletivas de trabalho em tempos de mudanças. Seus objetivos específicos são:

- Propiciar aos alunos o desenvolvimento de uma visão ampla das principais questões hodiernas existentes no mundo do trabalho e empresas;
- Preparar os alunos para atuarem como profissionais do Direito eficazes e eficientes em diferentes segmentos das relações de trabalho.
- Propor aos alunos atividades que irão despertar a autonomia de estudo, para que eles sejam os agentes da construção do seu conhecimento, capazes de autodirigir e autorregular o seu processo de ensino e aprendizagem, tão importante nos dias de hoje.

A quem se destina

Profissionais com ensino superior completo, interessados em desenvolver conhecimentos sobre gestão das relações de trabalho que estejam atuando ou desejem atuar em:

- . advocacia especializada
- . consultoria
- . magistério
- . magistratura
- . Ministério Público
- . Gestão de pessoas

Perfil que se espera do egresso

Estruturamos a grade currículos do curso visando capacitar os alunos para desenvolverem um processo apurado de análise, identificação de soluções legais e hermenêutica jurídica de última geração, comprometida com a doutrina dos direitos fundamentais e com a efetividade e segurança jurídica nas relações individuais e coletivas de trabalho no mundo contemporâneo.

Coordenador

Paulo Renato Fernandes da Silva.

Doutor em Ciências Jurídicas e Sociais pela Universidade Federal Fluminense do Rio de Janeiro – UFF. Mestre em Direito Empresarial pela Universidade Candido Mendes. Especialista em Contrato de Trabalho e em Relações de Trabalho pela Universidade de Coimbra – Portugal. Professor Adjunto de Direito Material e Direito Processual do Trabalho do Curso de Ciências Jurídicas da Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro – UFRRJ. Professor da Escola de Negócios da Pontifícia Universidade Católica – PUC-Rio e dos Cursos de MBA, LLM e da Escola de Direito da Fundação Getúlio Vargas – FGV – Rio. Jurista. Conferencista. Coordenador acadêmico de Cursos de Especialização em Direito realizados na Universidade de Coimbra. Autor, organizador e coautor de diversos livros e artigos publicados em revistas especializadas de Direito e Processo do Trabalho. Membro de bancas examinadoras de concursos públicos. Orientador do Grupo de Pesquisa Trabalho, Empresa e Cooperativa e Empresa da UFRRJ – Cnpq. Advogado, parecerista e consultor jurídico nas áreas trabalhista, ambiental e de acidentes de trabalho no Rio de Janeiro, São Paulo, Pernambuco e Espírito Santo. Sócio-fundador do Escritório de Advocacia Fernandes &, Silva Advogados Associados (F&S Advogados Associados). Presidente da Comissão de Direito Cooperativo do Instituto dos Advogados Brasileiros – IAB. Vice-Presidente da Comissão de Relações Institucionais da Ordem dos Advogados do Brasil – Seção do Rio de Janeiro. Membro do Conselho Editorial da Editora Juruá e da Revista do IAB. Membro da Diretoria da Câmara Portuguesa de Comércio e Indústria do Rio de Janeiro. Diretor da Escola Superior do Instituto dos Advogados Brasileiros – ESIAB. <https://www.linkedin.com/in/paulo-renato-fernandes-da-silva-96bb8540/>

Corpo Docente

O Curso conta com alguns dos mais renomados juristas e professores (especialistas, mestres e doutores) da matéria, com vasta experiência na docência e na advocacia, na magistratura e no Ministério Público do Trabalho, a saber:

Professor	Titulação	Instituição
Aline Leporaci	Pós-Graduada. Juíza do Trabalho	UCAM
Caudia Marcia Soares	Doutora. Juíza do Trabalho	UGF
Célio Neto	Doutor. Advogado	PUC-SP
Fábio Goulart	Doutorando. Procurador do Trabalho	UAL
Marcos Cavalcante	Doutor. Desembargador do Trabalho	U.Coimbra

	(aposentado)	
Mauricio Pizarro	Mestre. Juiz do Trabalho	Universidad Antonio de Nebrija
Monica Torres	Mestre. Juíza do Trabalho	UGF
Patricia Ribeiro	Doutoranda. Juíza do Trabalho	U. Coimbra
Paulo Cavalcanti	Mestre. Advogado.	UNESA
Paulo Renato Fernandes da Silva	Doutor. Advogado	UFF

Estrutura do Curso e Disciplinas oferecidas

O conteúdo específico e didático-pedagógico será distribuído em quatro módulos, reunindo em cada um atividades teórico-práticas interativas e de pesquisa e serão descritos a seguir:

A Matriz Curricular do Curso com a carga horária respectiva para cada disciplina está apresentada a seguir:

DISCIPLINAS DE NIVELAMENTO		
Teoria geral do Direito do Trabalho	24h	Paulo Renato Fernandes da Silva
Sujeitos do Contrato de Trabalho	24h	Aline Leporaci
Contrato de Trabalho	24h	Claudia Marcia

Disciplinas - Matriz Curricular

Disciplina	Carga Horária
Módulo I – Direito Individual do Trabalho I	100 horas
Módulo II – Direito Individual do Trabalho II	100 horas
Módulo III – Direito Coletivo do Trabalho	40 horas
Módulo IV – Direito Processual do Trabalho	100 horas
Módulo V – Metodologia da Pesquisa e Didática do Ensino	20 horas
Total	360 horas

Ementa:

- Fontes e Princípios constitucionais e infraconstitucionais do Direito do Trabalho.
- O Direito do Trabalho em transição e a Reforma Trabalhista.
- Direito Constitucional do Trabalho – Teoria das normas constitucionais.
- Relação de Trabalho e Relação de Emprego diante da Reforma Trabalhista.
- Elementos essenciais e acidentais da figura do empregado. Trabalho autônomo e intermitente.
- O problema da terceirização de serviço e da intermediação de mão de obra no contexto do Direito do Trabalho.
- Os impactos da nova lei terceirização e a Reforma Trabalhista.
- O Empregador. Definição e identificação do empregador. A teoria da empresa e sucessão trabalhista. Grupo Econômico-Financeiro e a jurisprudência do TST.
- A nova responsabilidade civil trabalhista e a Lei Federal 13.467/17. Meio ambiente do trabalho.

Disciplina: Direito Individual do Trabalho II	100 horas
--	------------------

Ementa:

- Novas concepções do contrato de emprego e a Reforma Trabalhista. Novas modalidades de contratação. Contrato intermitente.
- Contrato autônomo. Contrato a prazo. Contrato de tirocínio. Contrato de teletrabalho e doméstico. Contrato temporário.
- A nova disciplina das alterações do contrato de trabalho diante da Lei 13.467/17. Remoção. Reversão. Promoção e Rebaixamento. Jus variandi empresarial e direitos fundamentais.
- A nova sistemática de duração do trabalho à luz da Reforma Trabalhista. Jornada e horário de Trabalho.
- Teoria da Retribuição e a Reforma Trabalhista. Salário e Remuneração.
- Aspecto polêmicos das férias individuais e coletivas.
- Terminação do Contrato de Trabalho e a Reforma Trabalhista. Modalidades (resilição, distrato, rescisão, força maior, e falecimento do empregado e do empregador).
- Estabilidade no emprego e Justa Causa.

Disciplina: Direito Coletivo	40 horas
-------------------------------------	-----------------

Ementa:

- O direito processual coletivo trabalhista e o novo CPC. Ação Civil Pública. Ação coletiva. Inquérito civil. Legitimados. Natureza e efeitos jurídicos do termo de ajustamento de conduta.
- Ações coletivas e a defesa dos direitos fundamentais trabalhistas e a Reforma Trabalhista.
- Tutela coletiva do trabalho e a Reforma Trabalhista. Negociação coletiva. Princípio da intervenção mínima. Sindicalismo e os desafios da Reforma Trabalhista. Evolução do direito sindical.
- Sindicato e entes superiores. Configurações institucionais. Atuação, poderes, prerrogativas e deveres. Princípios constitucionais sindicais e convencionais. Centrais sindicais. Quitação anual sindical.
- Contribuições assistencial e confederativa. Contribuição individual facultativa.
- Prerrogativas sindicais. Reforma sindical.
- O paradoxo sindical brasileiro.

Ementa:

- A Reforma Trabalhista e seus Reflexos sobre os Princípios do Processo do Trabalho.
- Aplicação supletiva/subsidiária do CPC.
- A nova competência da Justiça do Trabalho, Emenda Constitucional n. 45 e a Reforma Trabalhista.
- Assistência judiciária gratuita e despesas processuais à luz da Lei 13.467/17.
- Postulação do autor, o CPC e a Reforma Trabalhista.
- Defesa do Réu na Justiça do Trabalho. Modalidades de Defesa. A via arbitral como defesa empresarial. Dano processual. Meios alternativos de solução dos conflitos trabalhistas.
- Audiência e procedimentos.
- Teoria das provas à luz da Lei Federal n.13.467/17.
- Teoria da decisão judicial e a Reforma Trabalhista.
- A Teoria da coisa julgada inconstitucional e sua incidência no processo do trabalho. A coisa julgada nas relações continuativas, nas ações acidentárias e nos dissídios coletivos.
- Aspectos polêmicos da liquidação de sentença trabalhista diante da Reforma Trabalhista e do novo CPC.
- A Execução trabalhista, a Reforma Trabalhista e o novo CPC. Teoria Geral da Execução. Espécies de execução.
- Teoria Geral dos Recursos trabalhistas e a Reforma Trabalhista.

Do Método de Ensino-aprendizagem

A estrutura do CURSO DE PÓS-GRADUAÇÃO *LATO SENSU* EM DIREITO DO TRABALHO E PROCESSO DO TRABALHO consiste na articulação entre teoria e prática. Sendo assim, as aulas se dividem em duas partes: a primeira parte é dedicada à abordagem teórica que oferece instrumentos orientadores para, na segunda parte, possibilitar a aplicação dos conceitos apresentados no dia a dia dos alunos, trazendo discussões sobre situações que ocorrem na vida cotidiana de um profissional da área trabalhista.

Da Admissão e Matrícula

Compete à UCAM realizar a seleção dos candidatos, com base na análise curricular que será encaminhada para a Coordenação do Curso.

Sendo aprovado no processo seletivo, no ato da matrícula, além de 01 (uma) foto 3x4, deverão ser solicitados aos candidatos os seguintes documentos:

- Cópia autenticada do Diploma de Ensino Superior;
- Cópia autenticada do Histórico Escolar;
- Cópia do documento de identidade e CPF autenticado;
- Cópia do comprovante de residência;
- Ficha de inscrição devidamente preenchida, disponível on-line;
- Assinatura do Contrato de Prestação de Serviços Educacionais.

A matrícula no curso será efetivada mediante a apresentação de toda documentação descrita acima e o pagamento da 1ª mensalidade.

Da Certificação

O Certificado de Especialização do CURSO DE PÓS-GRADUAÇÃO *LATO SENSU* EM DIREITO DO TRABALHO E PROCESSO DO TRABALHO será fornecido aos alunos que atenderem aos requisitos de frequência mínima de 75% em cada disciplina; de aproveitamento com nota igual ou superior a 7,0 (sete) em cada disciplina; e o desenvolvimento de um Trabalho de Conclusão de Curso (TCC), individual, que obtenha nota mínima de 7,0 (sete) somente em caso do aluno ter optado por fazer TCC.

Da duração do Curso

O CURSO DE PÓS-GRADUAÇÃO *LATO SENSU* EM DIREITO DO TRABALHO E PROCESSO DO TRABALHO tem uma carga horária de 360 horas, com duração estimada de 12 meses. Caso o aluno tenha contratado o TCC, este deverá ser finalizado em até 4 meses após o término das disciplinas, sem ultrapassar o prazo máximo do curso definido no Regulamento do Curso. Este prazo contempla a orientação, o desenvolvimento e a apresentação do trabalho.

Valor do Investimento

O CURSO DE PÓS-GRADUAÇÃO *LATO SENSU* EM DIREITO DO TRABALHO E PROCESSO DO TRABALHO possui valor de investimento de **18 parcelas de R\$ 458,33**, sendo a primeira no ato da matrícula.

*Caso o aluno deseje realizar o TCC ao final do curso, deverá contratar tal disciplina à parte do valor acima mencionado.